

Préparer et réussir son entretien d'embauche

A propos de la formation

Cette formation vous apprendra à mobiliser vos compétences et présenter au mieux votre parcours professionnel grâce à différentes simulations d'entretiens. Elle vous permettra d'être plus à l'aise dans les échanges avec votre interlocuteur et ainsi de renforcer votre confiance.

Objectifs

À l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- Savoir présenter ses expériences professionnelles, ses compétences, son savoir-faire, sa motivation
- Préparer et réussir l'entretien d'embauche
- Maîtriser sa communication face aux recruteurs
- Être à l'aise dans les échanges avec le recruteur
- Argumenter sur ses connaissances, compétences et expériences
- Gérer les étapes qui suivent l'entretien

Prérequis

- Sans niveau spécifique

Durée et lieu

- 7 h soit une journée en intra

Programme

Se préparer

- Savoir se présenter, valoriser ses savoir-faire et ses qualités
- Appréhender les différents types d'entretien
- Se préparer aux différentes phases de l'entretien
- Savoir procéder par étapes pour construire un entretien d'embauche
- Savoir anticiper les épreuves de sélection (en comprendre l'intérêt et s'y préparer)

Réaliser

- Pitch Elevator
- Savoir passer de la préparation à la réalisation d'un entretien d'embauche
- Savoir vérifier un entretien à posteriori, à l'aide de la fiche d'évaluation
- Assurer un suivi et une relance de vos démarches

Découvrir

- Découvrir les principales questions formulées par un employeur
- Définir et mettre en œuvre une stratégie de réponse
- Les conséquences d'un entretien non préparé

Publics visés

- Que vous soyez un jeune diplômé cherchant votre première opportunité, un professionnel en transition de carrière ou un expert chevronné cherchant à évoluer, cette formation est conçue pour répondre à vos besoins spécifiques. Nous accueillons tous les candidats désireux de maximiser leurs chances de réussite dans le marché du travail actuel.
- Toute personne amenée à passer des entretiens d'embauche
- Toute personne en phase de recherche d'emploi, qui souhaite s'entraîner à l'exercice de l'entretien d'embauche.

Nombre de participants

- Maximum : 8

Délai d'accès à la formation

- Via un financement Entreprise : le délai d'instruction est au minimum de 15 jours
- Via un financement sur fonds propres : la formation est accessible dès la prochaine session disponible

Méthodes

- Alternance entre partie théorique et partie pratique autour de mises en situations sur différentes interventions en public
- Formation individualisée avec des exercices en lien avec le métier des apprenants, des situations pouvant être vécues (auto-évaluation, débriefing...). Chaque participant renforce sa connaissance de lui-même et peut véritablement mesurer sa progression à l'issue de la formation
- Pédagogie participative et active avec une interaction des participants (partir de leurs expériences vécues pour apporter des solutions, des conseils)

Moyens

- Mise en situation
- Simulations d'entretiens d'embauches suivis de débriefing personnalisés.

Supports

- Remise d'un support de formation

Évaluation

- Évaluation diagnostique établie en amont de la formation sous forme de questionnaire afin de mieux cibler les besoins des apprenants et adapter le contenu pédagogique
- Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...
- Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.
- Plans d'action et mise en place d'objectifs d'amélioration

Suivi des participants

- Signature des feuilles de présence par demi-journée
- Attestation de participation à la formation

Encadrement

- L'accompagnement est réalisé par une consultante formatrice ayant plus de dix ans d'expérience dans la pratique de l'accompagnement des personnes en situation de recherche d'emploi.

Personnalisation de la formation

- Entretien individuel
- Recueil des besoins et des attentes
- Proposition d'un parcours adapté

Personne en situation de handicap

- Nos formations peuvent être accessibles aux personnes en situation de handicap.
- Contactez-nous, afin d'évaluer les aménagements possibles avec notre référent handicap.

Coût de la formation

- Tarif intra : Nous consulter

Contact

- De préférence, par mail :
contactezreliance@gmail.com
- Téléphone : 06 60 53 53 46



La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :
BILANS DE COMPÉTENCES
ACTIONS DE FORMATION
ACTIONS PERMETTANT DE VALIDER LES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE